

Số: 05/KH-LĐLĐ

Gia Lai, ngày 02 tháng 02 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai phong trào “Bình dân học vụ số” trong cán bộ, đoàn viên, người lao động năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 19/KH-UBND ngày 19/01/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về triển khai phong trào “Bình dân học vụ số” trên địa bàn tỉnh Gia Lai năm 2026; Hướng dẫn số 22-HD/BTGDVTU của Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy về phổ biến, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Kế hoạch số 31-KH/TU ngày 09/01/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về triển khai thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị trên địa bàn tỉnh Gia Lai năm 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai phong trào “Bình dân học vụ số” trong cán bộ, đoàn viên, người lao động (ĐVNLD) năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt, nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, ĐVNLD trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia (viết tắt là Nghị quyết số 57-NQ/TW) và Phong trào “Bình dân học vụ số”; tạo chuyển biến thực chất trong nhận thức và hành động, phát huy vai trò gương mẫu, tiên phong của cán bộ, ĐVNLD học tập kỹ năng số, góp phần sử dụng hiệu quả các công cụ, kỹ năng số đáp ứng yêu cầu công tác ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Phổ cập kỹ năng số cơ bản, kiến thức về công nghệ số, sử dụng được các thiết bị thông minh để đáp ứng nhu cầu phục vụ sản xuất, kinh doanh, nâng cao năng suất lao động cho toàn thể cán bộ, ĐVNLD; giúp họ có khả năng tự bảo vệ mình trên không gian mạng, tự tin hơn trong quá trình tham gia vào môi trường số.

2. Yêu cầu

- Nội dung và hình thức triển khai phải “dễ hiểu, dễ nhớ, dễ làm theo”, đúng tinh thần “Bình dân học vụ”. Xây dựng được đội ngũ “nòng cốt số” trong tổ chức công đoàn tại cơ sở để trực tiếp hướng dẫn, hỗ trợ ĐVNLD tại cơ sở.

- Tổ chức triển khai sâu rộng trong cán bộ, ĐVNLD đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế, nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả; khuyến khích sự tương tác, trao đổi và đánh giá, rút kinh nghiệm để điều chỉnh phù hợp từng đơn vị, doanh nghiệp.

II. CHỈ TIÊU PHẤN ĐÁU NĂM 2026

1. 100% cán bộ công đoàn có hiểu biết về chuyển đổi số, kiến thức và kỹ năng số, sử dụng tốt các nền tảng, dịch vụ số phục vụ công việc.
2. 100% ĐVNLD có có tri thức cơ bản về chuyển đổi số, kiến thức về công nghệ số, có kỹ năng số, sử dụng tốt thiết bị thông minh để khai thác thông tin; sử dụng nền tảng, dịch vụ số thiết yếu, tham gia tương tác, an toàn trên môi trường số, để phục vụ sản xuất, kinh doanh, nâng cao năng suất lao động và phục vụ cuộc sống.

III. NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1. Công tác tuyên truyền

- Thực hiện truyền thông sâu rộng trên các các nền tảng mạng xã hội, phương tiện thông tin đại chúng của tổ chức công đoàn về Phong trào “Bình dân học vụ số” và xem đây là nhiệm vụ then chốt để thay đổi nhận thức từ “ngại dùng” sang “thích dùng” công nghệ.
- Xây dựng chuyên mục “Công đoàn số” trên website và Fanpage của LĐLĐ tỉnh, công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở; thường xuyên đăng tải các video ngắn (Reels, TikTok) có nội dung cần thiết cho ĐVNLD như: hướng dẫn cách cài đặt VNeID, cách thanh toán hóa đơn tiền điện/nước, cách nhận diện lừa đảo qua mạng hoặc các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến ĐVNLD.
- Chủ động thực hiện hay phối hợp với các đơn vị truyền thông xây dựng các bản tin ngắn có nội dung hấp dẫn phù hợp với đối tượng ĐVNLD trẻ và phát trên các nền tảng số, dịch vụ số vào các khung vàng hoặc qua hệ thống truyền thanh, truyền hình giờ nghỉ giải lao hoặc giờ ăn giữa ca của công nhân. Ứng dụng công nghệ thiết kế các bộ infographic ngắn gọn đăng trên facebook, fanpage, dán tại các bảng tin công đoàn, nhà trọ công nhân.
- Mỗi cán bộ, ĐVNLD thực hiện xây dựng văn hóa mạng văn minh, có trách nhiệm, giữ gìn bản lĩnh chính trị, không phát ngôn, chia sẻ, bình luận tùy tiện gây ảnh hưởng đến uy tín tổ chức, là tiền đề để hình thành văn hóa số, góp phần bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.
- Công tác truyền thông cần chú trọng việc học cần gắn với nhu cầu công tác, lộ trình nghề nghiệp và yêu cầu thực tiễn, hình thành kỷ luật tự học, phân bổ thời gian hợp lý, kiên trì theo đuổi mục tiêu. Mỗi bước tiến trong năng lực số cá nhân sẽ góp phần trực tiếp vào nâng cao chất lượng công tác chung của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Công tác tập huấn

Chia làm 2 cấp độ:

2.1. Cán bộ công đoàn cấp tỉnh, xã, phường, CĐCS.

Tổ chức lớp tập huấn cho đội ngũ cán bộ công đoàn cấp tỉnh, xã, phường, cán bộ chủ chốt tại công đoàn cơ sở (CDCS) để mỗi cán bộ công đoàn chuyên trách là một tuyên truyền viên, một hướng dẫn viên về kỹ năng số. Theo các nội dung cụ thể:

- Nhận thức số - kỹ năng tư duy trong môi trường số: chuyển đổi số không chỉ là số hóa văn bản hay ứng dụng phần mềm, mà là sự thay đổi toàn diện phương thức lãnh đạo, quản lý, điều hành và phục vụ. Có khả năng nhận diện đúng - sai, thật - giả trên không gian mạng. Kỹ năng tư duy trong môi trường số là khả năng thích nghi, linh hoạt khi làm việc trong môi trường số, chủ động nắm bắt công nghệ số và biết cách áp dụng chúng một cách hiệu quả để nâng cao hiệu suất làm việc.

- Kỹ năng sử dụng các công cụ số cơ bản: năng lực làm chủ các thiết bị thông minh, phần mềm văn phòng, công cụ quản trị và nền tảng giao tiếp trực tuyến, khai thác hiệu quả điện thoại thông minh, máy tính bảng, email, mạng xã hội chính thống, phần mềm quản trị công việc, và hệ thống văn phòng điện tử...

- Kỹ năng làm việc, trao đổi trong môi trường số: thành thạo kỹ năng quản lý thời gian và công việc trên nền tảng số, biết sử dụng ứng dụng lập kế hoạch, nhắc việc và theo dõi tiến độ. Đồng thời, cần nắm vững kỹ năng họp trực tuyến và làm việc từ xa. Kỹ năng cộng tác trên nền tảng số, giúp phối hợp nhóm hiệu quả, phân công nhiệm vụ rõ ràng, phản biện có văn hóa và báo cáo kịp thời.

- Kỹ năng tra cứu, khai thác và xử lý thông tin số: Khả năng tìm kiếm và khai thác thông tin chính thống trên các cổng điện tử, các cơ sở dữ liệu quốc gia. Kỹ năng đánh giá độ tin cậy và kiểm chứng thông tin.

- Tự học suốt đời và phát triển năng lực số cá nhân: Chủ động học tập trên các nền tảng học tập mở (MOOC), hệ thống quản lý học tập (LMS), Cổng học tập chuyển đổi số quốc gia, Học viện Chuyển đổi số Việt Nam và các nền tảng quốc tế uy tín, gắn với nhu cầu công tác, lộ trình nghề nghiệp và yêu cầu thực tiễn.

- Kỹ năng an toàn - bảo mật số: Cần nắm vững kỹ năng quản lý mật khẩu, xác thực hai yếu tố, bảo mật email. Cùng với đó, phải rèn luyện kỹ năng nhận diện tấn công mạng, cảnh giác trước email giả mạo, tin nhắn lừa đảo, ứng dụng không rõ nguồn gốc.

2.2. Cho đoàn viên, người lao động:

- Mỗi CDCS thành lập tổ “Công đoàn số” thành viên gồm các đoàn viên công đoàn trẻ năng nổ để “cầm tay chỉ việc” cho các đồng nghiệp lớn tuổi hoặc ít tiếp xúc với các thiết bị thông minh.

- Nội dung tập huấn tập trung vào các kỹ năng cơ bản: Sử dụng dịch vụ công trực tuyến; Thanh toán không dùng tiền mặt (VNPT Money, Viettel Money, Ngân hàng số); Kỹ năng mua bán trên các sàn thương mại điện tử uy tín; Tự bảo vệ mình trước “tín dụng đen” và lừa đảo trên mạng xã hội; Kỹ năng tìm kiếm thông tin chính thống về pháp luật lao động; Có khả năng nhận diện đúng - sai, thật - giả trên không gian mạng, góp phần bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng...

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với LĐLĐ tỉnh

- Giao Bộ phận Tuyên giáo - Nữ công: Chủ trì theo dõi, đôn đốc việc triển khai kế hoạch. Tham mưu sản xuất nội dung tuyên truyền. Tổng hợp kết quả triển khai kế hoạch, định kỳ sơ, tổng kết kết quả thực hiện.

- Giao Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra: Phối hợp xây dựng chương trình, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp có nội dung về chuyển đổi số cho cán bộ công đoàn các cấp.

- Giao Bộ phận Văn phòng: Phối hợp chuẩn bị cơ sở vật chất để triển khai nội dung chuyển đổi số trong các cấp công đoàn.

- Giao Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động: Phối hợp cụ thể hóa các nội dung có liên quan pháp luật lao động cho ĐVNLD

2. Đối với các công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc

- Tổ chức xây dựng, triển khai, cụ thể hóa kế hoạch có hiệu quả thiết thực tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mình.

- Sử dụng ngân sách công đoàn theo quy định, đồng thời huy động sự đóng góp, hỗ trợ từ các doanh nghiệp công nghệ số trong việc tuyên truyền, phổ biến, tập huấn kỹ năng số cho người dân thông qua việc sử dụng nền tảng số.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các công đoàn xã, phường, CĐCS và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện; báo cáo kết quả thực hiện định kỳ hằng quý (có số liệu và minh chứng về kết quả đạt được) về Bộ phận Tuyên giáo – Nữ công LĐLĐ tỉnh trước ngày 25 của tháng cuối quý để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy (b/c);
- Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/c);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Bộ phận LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn xã, phường, CĐCS;
- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc;
- Trang TTĐT LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, TGNC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thanh Thủy